



MUNICÍPIO DE  
VENÂNCIO AIRES

Capital Nacional do Chimarrão

Informativo da Prefeitura de Venâncio Aires | Edição 4

DIÁRIO DO CHIMARRÃO



# TRABALHANDO POR VENÂNCIO

## MUDANÇAS DE ESPAÇOS

Os Setores de Patrimônio, Almojarifado e Recursos Humanos da Administração Municipal estão em novo espaço. A nova sala do Departamento de Recursos Humanos, no Prédio Principal, contempla mais organização e um ambiente mais propício para o desenvolvimento do trabalho dos servidores e atendimento ao público.

Já o Patrimônio e Almojarifado, localizado antes em prédio na Rua Visconde do Rio Branco, nos fundos do Hospital, foi transferido para a Voluntários da Pátria, 1765. O antigo prédio acomodava o setor desde sempre e com o tempo tornou-se insuficiente. Já na nova edificação, os setores estão adaptados em salas confortáveis, amplas e organizadas para acomodar os bens materiais do Município. Além disso, o Setor de Patrimônio conta, desde maio, com um veículo próprio para transporte dos materiais.

As mudanças ocorreram ainda nas Secretarias de Meio Ambiente e Desenvolvimento Rural, onde as novas instalações propiciam um espaço mais amplo para atendimento ao público e melhor adequação do ambiente de trabalho. O prédio na Rua Tiradentes, bem no centro da cidade, está dividido em dois pavimentos, com 13 salas, elevador, copa, banheiros, espaços para depósito e arquivo. Sendo o térreo da Secretaria de Desenvolvimento Rural e na parte superior da Secretaria de Meio Ambiente.



SELECIONADA PATRIMONIO E ALMOX



SEMMA - SELECIONADA





## VALE-FEIRA

Implementado em maio de 2018, a concessão do Vale-Feira tem valor de R\$ 25 mensais e oportuniza a 1.145 servidores concursados do Município a comprarem nas feiras da Cooperativa dos Produtores de Venâncio Aires (Cooprova). O benefício movimentará mais de R\$ 25 mil mensalmente.



## READEQUAÇÃO DOS VALORES DO VALE-ALIMENTAÇÃO

Desde o mês de julho deste ano, 1.089 servidores estão recebendo o valor atualizado do vale-alimentação. O valor passou dos R\$ 210 para R\$ 250 para os detentores de carga horária de 40, 30 e de 20 horas semanais, e R\$ 125 para detentores de 10 horas semanais. Já os lotados em capacitações recebem R\$ 26 por dia de efetivo deslocamento. A novidade, em 2019, fica por conta dos 181 estagiários, que passaram a receber também vale-alimentação, este no valor de R\$ 125. Além disso, 167 deles têm a opção de receberem o auxílio de vale-transporte.



## PROJETO MOTIVACIONAL ANUAL

## GANHO REAL AO FUNCIONALISMO

A revisão geral anual neste ano, a partir da reposição inflacionária, aplicou o índice de 7,73% nos vencimentos dos servidores, sendo destes, 1,6% de ganho real nos vencimentos dos servidores e empregados públicos, incluindo o quadro especial em extinção e os contratados temporariamente, bem como as pensões dos aposentados e pensionistas do Poder Executivo.

Capacitações e palestras motivacionais fazem parte da agenda anual dos servidores. Em 2017, o Economista e Especialista em Arquitetura, Gerenciamento de Cidades e Marketing e Gestor da marca MasterMind, Jamil Albuquerque, foi o convidado para falar sobre o tema "Pessoas de resultados no gerenciamento das cidades".

Em junho deste ano, o grupo esteve reunido com o Consultor Político, diretor da empresa Academia Política e ex-prefeito da cidade de Videira (Santa Catarina), Tadeu Carmelatto, para aprimorar a humanização no atendimento ao público externo, a comunicação e o conhecimento entre os setores, melhorar a produtividade e a qualidade dos serviços prestados na Prefeitura.

## BEM-ESTAR

O bem-estar reflete no exterior e é com essa premissa que a Administração também realiza ações e incentiva os servidores. Entre as atividades propostas está o programa 'Na Medida', onde, em seis encontros, são abordadas questões de prevenção e promoção à saúde. Nesta semana também teve início o projeto 'Lidando com as emoções', em parceria com a Unimed, com foco para os servidores na área da educação. No hall de entrada do prédio principal da Prefeitura, foi organizado um espaço 'Cantinho da Leitura' para troca de livros e leitura ao meio-dia.

Ao longo do ano também são realizadas diversas campanhas, como doação de sangue, valorização dos servidores através de painéis com fotos em ocasiões como Dia das Mães, Dia dos Namorados, Dia dos Pais, Dia do Elogio e Aniversariantes do Mês.

O bem-estar físico também merece atenção. Organizada pela Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA) da administração Municipal, é realizada anualmente a Semana Interna de Prevenção a Acidente de Trabalho (SIPAT). A SIPAT, com a primeira edição realizada em 2017, é uma iniciativa inédita entre os órgãos públicos dos Vales do Rio Pardo e Taquari. Voltada para os servidores do Município, a programação de encontros e palestras busca promover a saúde e a prevenção de acidentes e doenças do trabalho.



## INTEGRAÇÃO

A integração entre os servidores têm recebido uma atenção especial do Departamento de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas. Em 2017 e 2018, as secretarias foram divididas em equipes para participarem da Gincana dos Servidores. Ao longo de meses, os servidores participaram de provas, eventos e jogos e tiveram um dia especial de integração entre as famílias. Neste ano, foi realizada mais uma edição dos Jogos dos Servidores, no qual as equipes disputaram competições nas diversas modalidades esportivas no Parque Municipal do Chimarrão.



### Homenagens

Desde 2018 é realizada a Noite de Gala, que é uma solenidade de reconhecimento e homenagem aos servidores com mais tempo de serviço público. Neste ano, na Câmara de Vereadores, 56 pessoas com 20, 25, 30 e 36 anos de trabalho foram agraciados com certificados e troféus.

